EXEMPLES DE BESOINS CORRESPONDANTS AUX 5 CATÉGORIES DÉFINIES PAR MASLOW - SPHÈRE PRIVÉE / SPHÈRE PROFESSIONNELLE

UNIVERSITÉ RENNES 2

Dans la sphère privée	Dans la sphère professionnelle
5 Besoin de s'accomplir (réalisation de soi, réussite, exploitation et mise en valeur de son potentiel)	
• Choisir et décider l'orientation de sa vie personnelle • S'épanouir • Approfondir sa culture, se former • Se réaliser dans l'exploitation de potentiels cachés • Être consulté • Pouvoir décider • Réussir ses objectifs.	• Choisir et décider l'orientation de sa vie professionnelle • Se former et continuer son propre développement (développer ses compétences et ses connaissances...) • Être consulté et écouté • Être autonome • Pouvoir prendre des initiatives et des risques • Pouvoir développer tout son potentiel • Pouvoir décider et déléguer • Avoir des objectifs à long terme donnant du sens au travail...
4 Besoin d'Estime (recherche de considération, de réputation, de gloire, de reconnaissance)	
• Développer son autonomie • Être reconnu, apprécié • Atteindre la considération, la célébration et le respect • Avoir du prestige • Sortir du lot • S'affranchir • Gagner en indépendance • Dominer...	• Être connu et reconnu • Obtenir une rémunération adéquate et valorisante • Avoir des perspectives d'évolution réelles • Avoir un parcours professionnel jalonné de promotions et de nouvelles prises de responsabilités, • Faire un travail utile, visible, apprécié • Exprimer sa compétence • Varier, innover dans sa tâche • Recevoir une délégation de pouvoir • Être apprécié et se l'entendre dire • Être valorisé pour ses réussites...
3 Besoin d'Appartenance (satisfaction d'attentes affectives, recherche d'intégration)	
• Être accepté et apprécié par sa famille ou ses proches • S'intégrer à un groupe • Obtenir un statut social • Pouvoir s'exprimer • Partager...	• Être intégré à l'entreprise ou à l'organisation • Connaître sa position au sein de l'organisation • Afficher une identité professionnelle, déterminée par son métier, sa fonction, son titre, ses responsabilités • Avoir de bonnes relations avec ses collègues de travail • Travailler en groupe dans un bon esprit d'équipe • Faire l'objet de signes de reconnaissance • Pouvoir dialoguer...
2 Besoin de Sécurité (être protégé des dangers potentiels)	
• Se protéger contre les différents dangers qui nous menacent • Savoir qu'on aura à boire et à manger dans le futur. • Accumuler • Privilégier la stabilité • Construire une maison • S'occuper de sa santé...	• Avoir un travail stable • Avoir un environnement de travail rassurant et adéquat (structure stable, sécurité physique correcte,...) • Avoir des règles de fonctionnement et de conduites affichées • Avoir une description de fonction claire assortie d'objectifs réalistes • Avoir un sentiment de bien-être au travail • Pouvoir trouver de l'aide et pouvoir se former...
1 Survie (Besoin physiologique primaires)	
• Manger, boire • Respirer, dormir • Se chauffer, se reproduire • Se vêtir....	• Comprendre le monde professionnel • Avoir les prérequis nécessaire pour exercer une activité professionnelles (connaissance, formation, accompagnement) • Être respecté dans son identité (âge, force physique, valeurs, équilibre de vie...) • Recevoir une rémunération...