



Dans le chapitre précédent, vous disposez des démarches et ressources qui vous serviront à trouver les informations dont vous avez besoin. Pensez à être curieux car les éléments que l'on vous propose sont rarement exhaustifs.

• **La découverte des métiers par secteur** (quiz, vidéos et informations sur le site de l'[Onisep](#) etc) :

Je m'intéresse à :

.....
.....
.....
.....

J'ai découvert les secteurs des métiers de :

.....
.....
.....
.....

• **La hiérarchisation des secteurs** (retenir 3 principaux secteurs de métiers et décliner ces derniers - tableau évolutif) :

S Les secteurs	M Les métiers	P Points Positifs	V Points de vigilance
Secteur 1	- - -	+ + +	* * *
Secteur 1	- - -	+ + +	* * *
Secteur 1	- - -	+ + +	* * *

Le ciblage des métiers (mieux les connaître, cf. **Dossier j'ai une idée de métier** pour initier vos recherches documentaires et rencontres de professionnels)



Fiche d'exploration métier

Cette fiche vous guide dans l'exploration d'un métier ou d'une activité spécifique. Elle indique les différents items à investir lors de vos recherches documentaires et rejoint le guide de l'entretien professionnel. Pensez à adapter votre document au métier enquêté ou à votre interlocuteur éventuel.

<p>Définition/Intitulé du métier</p>	
<p>Activités et tâches (principales et secondaires)</p>	
<p>Employeurs potentiels Ex : Privé, Public, PME, grandes entreprises, association, etc.</p>	
<p>Niveau de responsabilité Ex : Encadrement d'équipe</p>	
<p>Relations au travail</p> <ul style="list-style-type: none"> • collègues qui travaillent dans la même structure (internes) • partenaires avec qui le professionnel travaille en dehors de sa structure et le cas échéant, clients ou usagers ou patients avec qui le professionnel travaille (externes) 	
<p>Connaissances requises</p>	
<p>Compétences requises</p>	
<p>Qualités requises</p>	
<p>Parcours de formation possibles et/ou diplômes nécessaires</p>	
<p>Mobilité du métier (poste -1 / poste +1) (métier par lequel on peut passer avant d'arriver à ce métier et le métier vers lequel on peut évoluer après)</p>	
<p>Sources documentaires consultées</p>	

Guide d'entretien auprès d'un professionnel

Le tableau suivant vous guide dans la conduite de votre entretien au travers de différents thèmes qui devront être abordés et vous incite à constituer votre propre questionnaire (tableau, grille, questions, progression ...). Pensez à adapter votre document à votre interlocuteur.

T Les thèmes d'un entretien	Q Des questions qui font sens
<p>Le parcours du professionnel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Parcours de formation et diplôme(s) obtenu(s) • Stage(s) réalisé(s) durant la (ou les) formation(s) • Parcours professionnel (poste(s) occupé(s) précédemment, ancien(s) employeur(s), etc.) • Concours obtenu(s) 	<ul style="list-style-type: none"> - Quel a été votre parcours professionnel pour accéder à ce métier ? - Quel(s) poste(s) avez-vous occupé(s) ? - En quoi ce(s) poste(s) vous a (ont) aidé à obtenir votre poste actuel ? - En quoi votre diplôme a été un atout dans l'évolution de votre carrière ?
<p>Le métier</p> <ul style="list-style-type: none"> • Définition de la fonction occupée • Présentation des missions, activités et tâches principales • L'environnement de travail (entreprise/service dans lequel le professionnel travaille, interlocuteurs, partenaires, etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> - Pourriez-vous m'expliquer en quoi consiste votre métier ? - Quelles sont vos tâches/activités quotidiennes ? - Pourriez-vous m'expliquer comment se déroule une journée type ? - Avec qui travaillez-vous au quotidien ? - Comment se répartit votre temps de travail ?
<p>Connaissances /Qualités / Compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissances nécessaires à l'exercice de cette fonction • Qualités nécessaires pour occuper cette fonction • Principales compétences attendues • Parcours nécessaire pour accéder à cette fonction : en termes de formations, d'expériences 	<ul style="list-style-type: none"> - Selon vous, quelles sont les qualités indispensables à votre métier ? - Quelles sont les compétences nécessaires pour exercer votre métier ? - Quelle formation vous semble la plus adaptée aujourd'hui ? - Quelles missions de stage vous paraissent pertinentes pour l'accès à ce métier ?
<p>Appréciation personnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intérêts et contraintes du métier 	<ul style="list-style-type: none"> - Quelles sont vos conditions de travail (horaires, rythme, fourchette de rémunération...) ? - Quelles sont vos principales satisfactions par rapport à votre métier ? - Qu'est-ce qui vous motive dans ce métier ? - Quelles sont les contraintes liées à votre métier ?
<p>Conclusion Évolutions possibles de la fonction sur le marché du travail : en termes de recrutement, de connaissances, de compétences nouvelles, d'évolution technologique</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Pensez-vous que votre fonction a évolué depuis votre prise de poste ? A l'avenir, va-t-elle encore évoluer ? N'oubliez pas de remercier votre interlocuteur à l'issue de la rencontre