

Les tests psychotechniques

Il arrive lors d'un processus de recrutement que les recruteurs utilisent des tests psychotechniques. Quels sont-ils ? Que mesurent-ils ? Et comment s'y préparer ?

Qu'est ce qu'un test psychotechnique et que mesure-t-il ?

Souvent utilisés en complément d'un entretien, les tests psychotechniques ont pour but d'outiller la prise de décision. Ce sont des supports d'analyse supplémentaires pour les recruteurs, toujours dans le but d'évaluer la concordance entre votre profil et le poste à pourvoir. Ce sont les psychologues qui, dans la plupart des cas, sont en charge de l'analyse de vos tests. Il existe plusieurs catégories de tests

- **Les tests d'intelligence et d'aptitude** évaluent vos capacités d'adaptation et votre logique de raisonnement. Ils prennent souvent la forme d'exercices de réflexion, d'observation, de mémoire ou de classement. Les « suites logiques » à compléter en sont de parfaits exemples
- **Les tests de personnalité** évaluent vos traits de personnalité et vos comportements probables dans une situation donnée
- **Les tests de connaissances** peuvent porter sur différents thèmes (mathématiques, langues, histoire, etc.) et évaluent vos connaissances dans ces domaines précis
- **L'étude graphologique** (non validée scientifiquement) tente de cerner votre personnalité par l'analyse de votre écriture. Cette méthode, bien que controversée, est encore fréquemment utilisée par les entreprises et les cabinets

Comment se préparer aux tests psychotechniques ?

Les recruteurs vous informent que vous allez passer des tests ? Ne paniquez surtout pas et restez naturel. La meilleure façon de s'y préparer et de s'informer au préalable sur leurs objectifs. Voici quelques exemples de tests.

- Le **PM38**, le **D48**, le **DAT5** et le **R85** sont des tests d'intelligence et/ou d'aptitude
- Le **PerformanSe**, le **16PF**, le **SOSIE**, le **PAPIE**, sont des tests de personnalité
- Le **TAT** et le **Rorschach** sont des tests projectifs plus controversés. Ils évaluent également la personnalité mais se basent sur d'autres théories psychologiques que les tests précédents