



## Recueil de questions d'entretien de recrutement

Vous trouverez ci-dessous une liste, non-exhaustive, de questions qui peuvent être posées en entretien de recrutement. N'hésitez pas à enrichir cette liste en fonction de vos propres expériences d'entretien.



### Les questions sur vous et votre personnalité

- Comment vous décririez-vous en un mot ?
- Quelles sont vos principales qualités ?
- Quels sont vos principaux défauts ?
- Quelle est votre pire faiblesse ?
- Qu'est-ce qui dans votre parcours, vous amène ici aujourd'hui ?
- C'est quoi réussir pour vous ?
- Êtes-vous capable de travailler sous pression ?
- Comment réagissez-vous face au stress ?
- Comment vous voyez-vous dans 5 ans ?
- Quel rapport avez-vous avec l'autorité ?
- Que feriez-vous si vous gagniez 5 millions d'euros demain ?
- Êtes-vous quelqu'un d'autonome ?
- Êtes-vous quelqu'un de ponctuel ?
- Êtes-vous membre d'une association ?
- Pouvez-vous me faire rire ?
- Quelles sont vos activités extra professionnelles ?
- Qu'est-ce qui vous énerve ?
- Comment réagissez-vous face au conflit ?
- Quelle est votre philosophie au travail ?
- Comment gérez-vous la critique ?
- Pourquoi pensez-vous être le candidat idéal ?
- Pouvez-vous faire plusieurs choses en même temps ?
- Avec qui aimez-vous, n'aimez-vous pas travailler ?



### Les questions sur votre motivation

- Qu'est-ce qui vous a poussé à répondre à cette annonce ?
- Pourquoi venir chez nous ?
- Qu'est-ce qui vous motive pour ce poste ?
- Si vous êtes pris chez nous, que faites-vous ?
- Pourquoi vous plutôt qu'un autre ?
- Quand êtes-vous disponible ?
- Êtes-vous mobile ?
- Pourquoi souhaitez-vous travailler avec notre équipe ?
- Quelles sont vos prétentions salariales ?
- Combien de temps souhaitez-vous rester à ce poste ?
- Où avez-vous postulé ?
- Quel autre métier auriez-vous aimé exercer ?



## Les questions sur votre expérience

- Que vous ont apporté vos précédents stages/emplois?
- Avez-vous exercé des responsabilités d'encadrement?
- Si j'appelle votre ancien employeur/ tuteur de stage, que me dira-t-il de vous ? Vous recommandera-t-il ? Êtes-vous parti en bons termes?
- Pourriez-vous me décrire une situation difficile dont vous vous êtes finalement
- Professionnellement parlant, quelle a été votre plus grande réussite ?
- Quelle est la plus grande difficulté rencontrée dans votre ancien poste ?
- Que ferez-vous si vous n'êtes pas choisi ?
- Pourquoi avez-vous choisi ce métier ?
- Au cours de votre dernier stage/emploi, de quoi êtes-vous le plus fier ?
- Selon vous, quels sont les enjeux du poste ?
- Pouvez-vous me donner des références ?



## Les questions sur vos connaissances et vos compétences

- Qu'allez-vous nous apporter ?
- Quelle expérience/compétences avez-vous dans ce domaine ?
- Comment voyez-vous le travail en équipe ?
- Par quel(s) moyen(s) avez-vous financé vos études ?
- Au regard de la mission proposée, quels sont les domaines que vous pensez maîtriser ?
- Maîtrisez-vous l'outil Excel ? Pouvez-vous le prouver ?
- Durant votre parcours scolaire, quels sont les matières ou enseignements que vous avez préférés ?
- Qu'est-ce qui selon vous va vous poser des difficultés à ce poste ?
- Pourquoi avoir choisi ces études ?
- Qu'est-ce que vous allez réaliser facilement ?
- En quoi vos études sont des atouts pour cette fonction ?
- Pourquoi devrions-nous vous embaucher ?
- Comment appréhendez-vous le fait de parler en public?
- Pourquoi avez-vous fait vos études dans cette (ces) université (s) ?
- Pensez-vous avoir raté quelque chose dans vos études?
- Quelle est votre maîtrise de l'outil informatique ?



## Les questions sur votre curiosité/ sur vos connaissances de la structure

- Que savez-vous de notre structure ?
- Pourquoi postulez-vous chez nous ?
- Connaissez-vous quelqu'un chez nous ?
- Comment imaginez-vous une journée type dans notre société ?
- Quelle est votre vision de notre structure ?
- Qui sont nos concurrents ?
- Quelle image avez-vous de notre entreprise ?
- Pouvez-vous me parler de nos produits ? de nos services ?
- Avez-vous des questions ?
- Souhaitez-vous ajouter quelque chose ?



## Au regard de la loi sur les discriminations, il est interdit d'aborder les sujets suivants en entretien :

- L'âge
- L'apparence physique
- L'appartenance ou non à une ethnie
- L'appartenance ou non à une nation
- L'appartenance ou non à une race
- L'appartenance ou non à une religion
- L'état de santé
- L'identité sexuelle
- L'orientation sexuelle
- La grossesse
- La situation de famille
- Le handicap
- Le patronyme
- Le sexe
- Les activités syndicales
- Les caractéristiques génétiques
- Les mœurs
- Les opinions politiques
- L'origine (c'est à dire l'origine sociale)
- Lieu de résidence
- Particulière vulnérabilité résultant de la situation économique



Vous trouverez toutes les informations à ce propos sur le site de l'Observatoire des discriminations : [Observatoire des discriminations](#)